



Datum  
2025-09-16

Diarienummer  
MIC 2025/422

SSAB  
remiss@stadshusab.se

## **Svar på remiss avseende Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030 (Dnr: SSAB 2025/136)**

### **Sammanfattning**

Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030 är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna.

Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete med att tillgodose hbtqi-personers rättigheter och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet är: Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könsskarakteristika. Situationen för hbtqi-personer i Sverige har förändrats mycket till det bättre de senaste årtiondena. Trots detta visar både forskning och myndighetsrapporter att hbtqi-personers levnadsvillkor behöver förbättras. Särskilt transpersoner och bisexuella upplever högre utsatthet och sämre psykisk och fysisk hälsa jämfört med majoritetsbefolkningen. Det finns även en särskild utsatthet för hbtqi-personer med utländsk bakgrund, med annan hudfärg än vit och för de som har en funktionsnedsättning.

Mot bakgrund av detta är stadsledningskontorets bedömning att det är angeläget att staden antar en handlingsplan för att stärka och utveckla arbetet med hbtqi-personers rättigheter och möjligheter.

### **Bakgrund**

FN-konventioner och FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter är grunden för nationellt och internationellt skydd för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queera personers och intersexpersoners åtnjutande av de mänskliga rättigheterna. Sexuell läggning och könsidentitet får inte utgöra grund för diskriminering eller övergrepp.

Av Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna framgår att programmet ska fungera som paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en ska behandla hbtqi-personers rättigheter. Handlingsplanen konkretiserar arbetet med lika rättigheter för hbtqi-personer och stadens ansvar för att motverka hbtqi-personers utsatthet för diskriminering.

Hbtqi är ett samlingsnamn för homosexuella, bisexuella, transpersoner, queera personer och intersexpersoner. Gemensamt för hela gruppen är att alla bryter mot normer om kön och/eller sexuell läggning.

## Ärendet

Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030 syftar till att stärka stadens arbete med att tillgodose hbtqi-personers rättigheter och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030.

Det övergripande målet med handlingsplanen är: *Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika.*

Handlingsplanen är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet) och utgår från MR programmets tre fokusområden:

- Kunskap och information
- Välfärd och service
- Delaktighet och inflytande

För varje fokusområde beskrivs en förväntad inriktning av arbetet, utmaningar för hbtqi-personer som hänger samman med fokusområdet samt mål och exempel på arbetssätt. Målen är uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter. Målen avser att skapa en tydlig styrning och samtidigt en flexibilitet för nämnder och bolagsstyrelser att utifrån sina verksamhetsområden själva ta fram aktiviteter för att uppnå målen.

Under framtagandet av handlingsplanen har synpunkter inhämtats från stadens MR-nätverk och RFSL Stockholm.

## Micasa Fastigheters synpunkter

Micasa Fastigheter ställer sig bakom remissen och förslaget i sin helhet. Micasa Fastigheter ser det som positivt att det i handlingsplanen finns förklaring till begreppen som ett led i att öka kunskapen om hbtqi.

Som det framgår i remissen har alla nämnder och bolagsstyrelser ett ansvar att säkerställa att stockholmare får lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könsskarakteristika. Det är därför bra att staden tar fram en handlingsplan som förtydligar arbetet med hbtqi-personers rättigheter.

Micasa Fastigheter instämmer med att kunskap och information utgör grundförutsättningar för arbetet med att säkerställa hbtqi-personers rättigheter. Micasa anser det därför positivt att det i remissen föreslås att kommunstyrelsen har fått i uppdrag att ta fram en ny utbildning för stadens anställda om hbtqi-personers rättigheter där syftet är att ge fler verksamheter möjlighet att ta del av en utbildning och erbjuda verksamheter att diplomera sig med hjälp av utbildningen. Vi ser gärna att denna diplomutbildning är likt en certifiering och att det erbjuds en enhetlig utbildning för alla medarbetare inom staden för att säkerställa likvärdig kompetens och kunskap i frågan.

Micasa Fastigheter anser det positivt att remissen benämner att stadens verksamheter förebygger och bekämpar diskriminerande fördomar, beteende, språkbruk och bilder och att det är viktigt med ett jämlikt bemötande av enskilda individer. Detta är också något som stadens Personalpolicy framhäver som Micasa efterlever; att stadens verksamheter kännetecknas av respekt för alla människors lika värde. Våra arbetsplatser genomsyras av jämställdhet, jämlikhet och frihet från diskriminering. Vår arbetsmiljö är fri från kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier, diskriminering och repressalier. Alla medarbetare behandlas likvärdigt i fråga om arbetsförhållanden, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.

Micasa Fastigheter har en etablerad Plan för aktiva åtgärder, där vi bland annat tydliggör att alla medarbetare har lika förutsättningar, vilket också årligen följs upp via stadens medarbetarenkät. Vi arbetar aktivt med en arbetsplats som är fri från kränkningar och diskriminering.

I remissen föreslås även insatser för att synliggöra kunskapen om hbtqi-frågor, det kan exempelvis handla om att informera om att det finns en särskild verksamhet för hbtqi-personer. Micasa Fastigheter vill i sammanhanget lyfta fram att det inom bolagets fastighetsbestånd sedan tidigare finns ett redan etablerat seniorboende för hbt-personer. Under 2025 har ytterligare en seniorbostad riktad mot målgruppen tillkommit.

Micasa Fastigheter har idag särskilda förmedlingsregler som är viktigt att *alla* äldre ska känna till.

Vänliga hälsningar

Katarina Wählin Alm  
VD

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Anna Katarina,Alm	2025-10-03